

دستورالعمل چگونگی تاسیس و فعالیت کانون های کارگران و مدیران بازنشسته

(مصوب ۹۵/۳/۱۶ با آخرین اصلاحیه مورخ ۹۶/۴/۲۷)

فصل اول : کلیات

ماده ۱- در اجرای ماده ۱۳۴ قانون کار و بمنظور حفظ حقوق و تامین منافع مشترک و پیگیری در جهت حل مسائل و مشکلات رفاهی و اجتماعی بازنشستگان، کارگران و مدیران بازنشسته می توانند براساس این دستورالعمل، به طور مجزا نسبت به تشکیل کانون های کارگران و مدیران بازنشسته شهرستان ، استان و کانون عالی کارگران و مدیران بازنشسته در سطح کشور که در دستورالعمل به اختصار کانون خوانده می شوند؛ اقدام نمایند .

ماده ۲- منظور از کارگر بازنشسته در این دستورالعمل ، کارگرانی می باشد که پیش از بازنشستگی طبق مقررات قانون کار، به کار اشتغال داشته و براساس مقررات جاری بازنشسته شده باشند.

تبصره- بازماندگان مستمری بگیر، از شمول این آیین نامه خارجند لیکن کانون موظف است به این دسته از مستمری بگیران که فاقد حق رای در کانون هستند ، خدمات مورد نیاز را ارائه نماید.

ماده ۳- منظور از مدیران بازنشسته کارفرمایان موضوع ماده ۳ قانون کار می باشد .

ماده ۴- حد نصاب تاسیس کانون های کارگران و مدیران بازنشسته در شهرستان به ترتیب ۵۰ و ۲۰ نفر کارگر و مدیر بازنشسته در همان شهرستان می باشد .

تبصره - کانون کارگران و مدیران بازنشسته شهرستان می توانند با هماهنگی وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی اقدام به ایجاد واحدهای زیر مجموعه منطقه ای یا بخشی نماید.

ماده ۵- عضویت در کانون های مذکور و پرداخت حق عضویت براساس اعلام تقاضای کتبی فرد متقاضی انجام می گیرد .

فصل دوم : کانون کارگران و مدیران بازنشسته شهرستان

ماده ۶- ارکان کانون کارگران و مدیران بازنشسته شهرستان عبارتند از : ۱- مجمع عمومی ، ۲- هیات مدیره ، ۳- بازرسان

ماده ۷- مجمع عمومی عالی ترین رکن کانون شهرستان است که بنا به دعوت هیات مدیره ، بازرسان یا یک پنجم اعضاء از طریق دعوت در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار سراسری یا محلی و سایر طرق مقتضی ، مطابق اساسنامه ؛ به دو صورت عادی و فوق العاده تشکیل می شود.

تبصره ۱- مجمع عمومی عادی سالی یکبار در مرحله اول با حضور دست کم نصف بعلاوه یک اعضاء برگزار میشود. در صورت عدم حصول حد نصاب ذکر شده ، مرحله دوم مجمع عمومی با حضور عده حاضر تشکیل و تصمیمات آن در هر دو مرحله با اکثریت مطلق و در انتخابات هیات مدیره و بازرسان با اکثریت نسبی آرای حاضرین معتبر خواهد بود .

تبصره ۲- مجمع عمومی فوق العاده در مرحله اول با حضور دست کم نصف بعلاوه یک اعضاء رسمیت می یابد. در صورتی که این حد نصاب حاصل نگردد، در مرحله دوم، مجمع عمومی با حضور حداقل یک سوم اعضا رسمیت می یابد و چنانچه این حد نصاب نیز حاصل نشود، در مرحله سوم با حضور اعضای حاضر در جلسه - بشرطی که از سه نفر کمتر نباشد- رسمیت می یابد و تصمیمات آن با دو سوم آراء حاضران معتبر خواهد بود.^۱

تبصره ۳- کانون های کارگران بازنشسته شهرستان می توانند نسبت به برگزاری مجامع عمومی به صورت غیر حضوری با رعایت ساز و کارهای لازم -به گونه ای که سلامت انتخابات حفظ شود -اقدام نمایند.

ماده ۸- مجمع عمومی عادی باتوجه به تعداد اعضای کانون، اعضای اصلی و علی البدل هیات مدیره و بازرسان را به شرح زیر از بین اعضای کانون ، برای مدت ۴ سال انتخاب می نماید.^۲

ردیف	تعداد اعضای کانون	هیات مدیره		بازرس	
		اصلی	علی البدل	اصلی	علی البدل
۱	تا ۱۰۰۰ نفر	۳	۲	۱	۱
۲	از ۱۰۰۱ تا ۱۰۰۰۰ نفر	۵	۲	۲	۱
۳	از ۱۰۰۰۱ تا ۲۰۰۰۰ نفر	۷	۳	۲	۱
۴	از ۲۰۰۰۱ تا ۳۵۰۰۰ نفر	۹	۴	۲	۲
۵	از ۳۵۰۰۱ نفر به بالا	۱۱	۵	۳	۲

ماده ۹- شرایط داوطلبان عضویت در هیات مدیره و بازرسان کانون های کارگران و مدیران بازنشسته به شرح ذیل می باشد:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران

۲- التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

۳- عدم وابستگی به احزاب و گروه های سیاسی غیرقانونی

۴- نداشتن محکومیت قطعی کیفری موثر

^۱ اصلاحیه ۹۶/۴/۲۷

^۲ اصلاحیه ۹۶/۴/۲۷

۵- عدم اعتیاد به مواد مخدر

۶- حداقل تحصیلات پایان ابتدایی

فصل سوم : قانون کارگران و مدیران بازنشسته استان

ماده ۱۰- حداقل پنج قانون دارای اعتبار در شهرستانهای هر استان می توانند ، مبادرت به تشکیل قانون کارگران و مدیران بازنشسته همان استان نمایند .

تبصره- در صورت عدم وجود نصاب لازم برای تشکیل قانون استان با تشخیص وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ، تاسیس قانون مورد نظر با تعداد کمتر نیز امکان پذیر می باشد.

ماده ۱۱- ارکان قانون کارگران و مدیران بازنشسته استان عبارت است از: مجمع عمومی - هیات مدیره - بازرسان

ماده ۱۲- مجمع عمومی که عالی ترین رکن قانون استان است ، بنابه دعوت هیأت مدیره ، بازرسان یا یک سوم اعضا، از طریق دعوت به طرق مقتضی مندرج در اساسنامه ؛ از اجتماع اعضای اصلی هیأت مدیره قانونهای شهرستان دارای اعتبار عضو به دو صورت عادی و فوق العاده تشکیل می گردد.

تبصره- مجمع عمومی عادی و فوق العاده در مرحله اول با حضور دست کم نصف بعلاوه یک اعضا و در صورت عدم حصول حد نصاب ذکر شده در مرحله دوم با حضور دست کم یک سوم اعضا تشکیل می شوند . تصمیمات مجمع عمومی عادی برای انتخاب اعضای هیات مدیره و بازرسان با اکثریت نسبی و در سایر موارد با اکثریت مطلق آرای حاضران و تصمیمات مجمع عمومی فوق العاده با دوسوم آراء حاضران معتبر خواهند بود .

ماده ۱۳- مجمع عمومی عادی قانون استان از بین اعضای خود ، متناسب با تعداد اعضای اصلی هیأت مدیره قانون های شهرستانی عضو (موضوع ماده ۸) بشرح جدول زیر اعضای اصلی و علی البدل هیات مدیره و بازرسان را برای مدت ۴ سال انتخاب می نماید . انتخاب مجدد آنان برای دوره های بعدی بلامانع است.^۳

ردیف	تعداد اعضای قانون استان	هیات مدیره		بازرسی	
		اصلی	علی البدل	اصلی	علی البدل
۱	تا ۳۰ نفر	۵	۲	۱	۲
۲	از ۳۱ تا ۶۰ نفر	۷	۴	۲	۳
۳	از ۶۱ نفر به بالا	۹	۶	۳	۴

فصل چهارم : قانون عالی کارگران و مدیران بازنشسته کشور

ماده ۱۴ - کانون های کارگران و مدیران بازنشسته دارای اعتبار دست کم ۵ استان می توانند با اطلاع و هماهنگی وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی نسبت به تشکیل کانون های عالی کارگران و مدیران بازنشسته کشور اقدام نمایند.

ماده ۱۵- ارکان کانون های عالی کارگران و مدیران بازنشسته عبارتند از: مجمع عمومی - هیات مدیره - بازرسان

ماده ۱۶- مجمع عمومی که عالی ترین رکن کانون عالی است بنا به دعوت هیأت مدیره ، بازرسان یا یک سوم اعضا، از طریق دعوت در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار سراسری و دعوت کتبی از اجتماع اعضای اصلی هیات مدیره کانون های دارای اعتبار استانها به دو صورت عادی و فوق العاده تشکیل می شود.

تبصره ۱- در صورت عدم تشکیل کانون استان ، کانون های شهرستان های واقع در آن استان ، می توانند نمایندگان خود را به تعداد ۱ نماینده از هر کانون شهرستان و حداکثر تا ۳ نماینده از کانون های شهرستان های آن استان، به مجمع عمومی کانون عالی معرفی نمایند.

تبصره ۲- مجمع عمومی عادی و فوق العاده در مرحله اول با حضور دست کم نصف بعلاوه یک اعضا و در صورت عدم حصول حد نصاب ذکر شده ، در مرحله دوم با حضور دست کم یک سوم اعضا تشکیل می شوند . تصمیمات مجمع عمومی عادی برای انتخاب اعضای هیات مدیره و بازرسان با اکثریت نسبی و در سایر موارد با اکثریت مطلق آرای حاضران و مجمع عمومی فوق العاده با دوسوم آراء حاضران معتبر خواهند بود .

ماده ۱۷- مجمع عمومی عادی کانون عالی ، از بین اعضای خود، ۱۱ عضو اصلی هیأت مدیره و ۵ عضو علی البدل آن و نیز ۳ عضو اصلی بازرس با ۲ عضو علی البدل آن را برای مدت ۴ سال انتخاب می نماید .^۴

فصل پنجم : مقررات مشترک کانون کارگران و مدیران بازنشسته (شهرستان ، استان و عالی)

ماده ۱۸- به منظور تاسیس کانون های کارگران و مدیران بازنشسته هیاتی به نام هیات موسس مرکب از دست کم ۳ نفر از کارگران و مدیران بازنشسته شهرستان برای تشکیل کانون شهرستان، ۳ کانون بازنشسته شهرستان برای تشکیل کانون استان و ۳ کانون استان برای تشکیل کانون عالی کارگران و مدیران بازنشسته و فراهم نمودن مقدمات لازم تشکیل می شود.

وظایف هیات موسس به شرح زیر است:

۱- تهیه پیش نویس اساسنامه با رعایت مقررات این دستورالعمل .

۲- تهیه لیست مشخصات داوطلبان عضویت .

۳- دعوت از اعضا جهت شرکت در مجمع عمومی به منظور تصویب اساسنامه و انجام انتخابات

ماده ۱۹- کلیه کانون های کارگران و مدیران بازنشسته به هنگام تشکیل ، موظف به تنظیم اساسنامه با رعایت مقررات قانونی و طرح و تصویب در مجمع عمومی مربوطه و ثبت در وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی می باشند.

ماده ۲۰- وظایف و اختیارات مجمع عمومی عادی عبارتند از :

الف: طرح و تصویب گزارش های مالی و بودجه سال آتی

ب: انتخاب اعضای اصلی و علی البدل هیات مدیره و بازرسان

ج: عزل انفرادی یا دسته جمعی هیات مدیره و بازرسان

د: انتخاب روزنامه کثیرالانتشار یا محلی جهت درج آگهی های کانون

ماده ۲۱- وظایف و اختیارات مجمع عمومی فوق العاده کانون عبارتند از :

الف - تغییر و اصلاح اساسنامه

ب - انحلال کانون و انتخاب هیات تسویه

تبصره - حدود وظایف و اختیارات ارکان کانون و همچنین مواردی که در این دستورالعمل پیش بینی نشده است؛ در اساسنامه کانون ذکر خواهد شد

ماده ۲۲ - ثبت کانون های کارگران و مدیران بازنشسته ، هرگونه تغییر یا اصلاح اساسنامه ، انتخاب یا تجدید انتخاب و تغییر مسوولان کانون های مذکور ، مستلزم تسلیم مدارک ذیل به وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی است :

۱- درخواست کتبی تاسیس کانون (درمرحله تاسیس)

۲- آگهی پذیرش عضو (درمرحله تاسیس) منتشرشده در روزنامه کثیرالانتشار سراسری یا محلی

۳- دو نسخه اساسنامه (درمرحله تاسیس) یا دو نسخه اساسنامه اصلاح شده در صورت ایجاد تغییرات

۴- فهرست اسامی و مشخصات کامل اعضاء

۵- مستندات دعوت اعضاء برای شرکت در مجمع عمومی طبق مقررات

۶- فهرست اسامی امضاء شده توسط شرکت کنندگان در مجمع عمومی

۷- صورتجلسه هیات رئیسه و نظارت مجمع عمومی

۸- صورتجلسه هیات مدیره مبنی بر تقسیم وظایف هیات مدیره

۹- فرم آماری مشخصات اعضای هیات مدیره و بازرسان کانون

ماده ۲۳- هیات مدیره کانون های کارگران و مدیران بازنشسته مکلفند دست کم ۳ ماه پیش از پایان دوره، مجمع عمومی را برای تجدید انتخابات دعوت نمایند، به گونه ای که پیش از پایان اعتبار هیات مدیره، انتخابات مسوولان کانون انجام شده باشد.

ماده ۲۴- کلیه کانون های کارگران و مدیران بازنشسته مکلفند مجامع عمومی خود را دست کم ۲۰ بدون احتساب ایام تعطیل به طور کتبی با ارایه دستور جلسه و پیش نویس اصلاحیه اساسنامه، به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام نمایند.

تبصره ۱- مرحله دوم مجامع عمومی عادی و فوق العاده نیز با رعایت تشریفات دعوت با فاصله ۴۵-۲۰ روز از مرحله اول برگزار می گردد.

تبصره ۲- چنانچه حداکثر پس از شش ماه از تاریخ پایان دوره، تجدید انتخابات صورت نگرفته باشد، بازرسان موظفند انحلال تشکل را اعلام و در صورت عدم اقدام وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نسبت به این موضوع اقدام می نماید.

ماده ۲۵- ثبت کانون های موضوع این آئین نامه و نظارت بر انتخابات و فعالیت آنها به عهده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. در صورتی که اداره کل سازمان های کارگری و کارفرمایی در وزارت خانه یاد شده، فعالیت کانون یا هیات مدیره یا یکی از اعضای هیات مدیره و بازرسان آن را مغایر مقررات تشخیص دهد؛ مراتب را جهت اخذ تصمیم به دادگاه صالح ارجاع می دهد.

تبصره: در صورت اختصاص منابع مالی و امکانات توسط سازمانها یا ارگان های دولتی و عمومی، حق نظارت بر هزینه کرد منابع فوق برای سازمان یا ارگان مربوطه محفوظ می باشد و مسئولین کانون موظفند اسناد و مدارک مربوطه را در اختیار ایشان قرار دهند.

ماده ۲۶- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پس از دریافت مدارک یاد شده در ماده ۲۰، در صورت تکمیل و صحت مدارک، ظرف یک ماه نسبت به ثبت و صدور گواهینامه و آگهی ثبت انتخابات و انتشار آن در روزنامه رسمی و کثیرالانتشار یا محلی به هزینه کانون ذیربط اقدام خواهد نمود.

تبصره - ثبت ۲ کانون در یک شهرستان با یک نام و تحت یک عنوان مجاز نیست.

ماده ۲۷- کانون های کارگران و مدیران بازنشسته در موارد ذیل منحل و ثبت آنها لغو میگردد:

۱- چنانچه مدت اعتبار هیات مدیره کانون پایان یافته و حداکثر ظرف ۶ ماه نسبت به تجدید انتخابات اقدام نشده باشد.

۲- بنا به تصویب مجمع عمومی فوق العاده.

۳- در صورت صدور رای قطعی از طرف مراجع قضایی کشور.

ماده ۲۸- پس از انحلال کانون های کارگران و مدیران بازنشسته، ثبت آن از سوی وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی لغو و مراتب به هزینه کانون مزبور در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار یا به طرق مقتضی دیگر به اطلاع عموم خواهد رسید .

ماده ۲۹- وظایف و اختیارات کانون های کارگران بازنشسته به شرح زیر می باشد:

الف- جمع بندی نظرات اعضاء درخصوص مسائل و امور بازنشستگان و ارائه نظرات به صورت پیشنهاد به مراجع ذیربط

ب- کوشش در جهت استیفای حقوق و خواسته های مشروع و قانونی اعضاء .

ج- کوشش در جهت بهره مندی اعضاء از خدمات بهداشتی، درمانی و مراقبت های پزشکی .

د- ارائه نظرات مشورتی به منظور انتقال تجربیات بازنشستگان به تازه واردان بازار کار در زمینه های مختلف و در جهت رشد اقتصادی کشور و کمک به واحدهای تولیدی، خدماتی و صنعتی.

ماده ۳۰- کانون های موضوع این دستورالعمل مکلفند ساختار ، تشکیلات و اساسنامه خود را با این دستورالعمل و اساسنامه ای که متعاقبا ابلاغ خواهد شد منطبق نمایند.

ماده ۳۱- در موارد ابهام این دستورالعمل نظر وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی لازم الرعایه خواهد بود .

ماده ۳۲- این دستورالعمل در ۳۲ ماده و ۱۵ تبصره تنظیم و در تاریخ ۹۵/۳/۱۶ به تصویب وزیر تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و جایگزین دستورالعمل مورخ ۱۳۷۲/۸/۱۲ تاسیس کانون کارگران و مدیران بازنشسته شد.

علی ربیعی

وزیر تعاون ، کار و رفاه اجتماعی