

«دستور العمل تاسیس کانونهای کارگران و مدیران بازنشسته»

در اجرای اصل بیست و نهم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ماده ۱۳۴ قانون کار، کارگران و مدیران بازنشسته می توانند براساس این دستور العمل نسبت به تاسیس کانون کارگران و مدیران بازنشسته در شهرستان، استان و کانون عالی کارگران و مدیران بازنشسته در سطح کشور اقدام نمایند.

فصل اول

کانون کارگران و مدیران بازنشسته شهرستان

ماده ۱- منظور از بازنشسته در این دستورالعمل کارگران و مدیرانی می باشند که قبل از بازنشستگی طبق مقررات قانون کار به کار اشتغال داشته و براساس مقررات جاری بازنشسته شده باشند.

ماده ۲- کارگران و مدیران بازنشسته در صورتی که تعداد آنها به حد نصاب ۵۰ نفر برسد می توانند نسبت به تاسیس کانون کارگران و مدیران بازنشسته همان شهرستان اقدام نمایند.

تبصره - در شهرهای بزرگ با اطلاع وزارت کار و امور اجتماعی کانون کارگران و مدیران بازنشسته شهرستان می تواند اقدام به ایجاد واحدهای زیر مجموعه منطقه ای یا بخشی نماید.

ماده ۳- ارکان کانون کارگران و مدیران بازنشسته شهرستان عبارتند از:

مجمع عمومی

هیات مدیره

بازرسان

ماده ۴- مجمع عمومی عالیترین رکن کانون کارگران و مدیران بازنشسته است که از اجتماع اعضاء آن به دو صورت عادی و فوق العاده تشکیل می گردد.

الف- مجمع عمومی عادی بنا به دعوت هیات مدیره، بازرسان یا یک سوم اعضاء سالی یک بار از طریق دعوت در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار و یا بطرق مقتضی دیگر بنحوی که حاکی از ابلاغ باشد در مرحله اول با حضور حداقل نصف بعلاوه یک اعضاء و در مرحله دوم حداقل پس از پانزده روز از زمان تشکیل مجمع اول با حضور عده حاضر تشکیل و تصمیمات آن با اکثریت آراء حاضرین معتبر خواهد بود.

تبصره - تشکیل مجمع عمومی عادی با اطلاع وزارت کار و امور اجتماعی خواهد بود.

ب- مجمع عمومی فوق العاده بنا به دعوت هیات مدیره، بازرسان یا یک دوم اعضاء در موارد زیر تشکیل و با حضور حداقل دو سوم اعضاء رسمیت می یابد و تصمیمات آن با سه چهارم آراء حاضرین معتبر خواهد بود.

۱- تغییر یا اصلاح اساسنامه

۲- انحلال کانون و انتخاب هیات تصفیه

۳- عزل انفرادی یا جمعی اعضاء هیات مدیره یا بازرسان

تبصره - مجمع عمومی فوقالعاده با اطلاع وزارت کار و امور اجتماعی حداکثر سالی دو بار تشکیل می گردد .

ماده ۵ - مجمع عمومی عادی از بین اعضاء سه تا ۱۱ نفر را به عنوان اعضاء اصلی و ۲ تا ۶ نفر را به عنوان اعضاء علی البدل هیئت مدیره برای مدت ۲ سال انتخاب می نماید و انتخاب مجدد آنان برای دوره های بعدی بلامانع است .

تبصره ۱ - تعداد اعضاء هیئت مدیره کانون کارگران و مدیران بازنشسته با توجه به تعداد اعضاء به شرح زیر می باشد .

از ۵۰ تا ۵۰۰ نفر	۳ نفر اصلی	۲ نفر علی البدل
از ۵۰۱ تا ۱۰۰۰	۵ نفر اصلی	۳ نفر علی البدل
از ۱۰۰۱ تا ۳۰۰۰	۷ نفر اصلی	۴ نفر علی البدل
از ۳۰۰۱ تا ۵۰۰۰	۹ نفر اصلی	۵ نفر علی البدل
از ۵۰۰۱ نفر به بالا	۱۱ نفر اصلی	۶ نفر علی البدل

تبصره ۲- تعداد اعضاء هیات مدیره کانون مدیران بازنشسته در صورتی که تعداد اعضاء بین ۲۰ تا ۵۰۰ نفر باشد ۳ نفر اصلی و ۲ نفر علی البدل خواهد بود.

ماده ۶- مجمع عمومی از بین اعضاء یک تا سه نفر را به عنوان بازرس اصلی و یک تا دو نفر را به عنوان بازرس علی البدل برای مدت یک سال انتخاب می نماید و انتخاب مجدد آنان بلامانع است.

فصل دوم

کانون کارگران و مدیران بازنشسته استان

ماده ۷- کانونهای کارگران و مدیران بازنشسته شهرستانها در صورت رسیدن به حد نصاب ۵ کانون می توانند نسبت به تشکیل کانون کارگران و مدیران بازنشسته همان استان اقدام نمایند.

ماده ۸- ارکان کانون کارگران و مدیران بازنشسته استان عبارتند از :

- مجمع عمومی

- هیات مدیره

- بازرسان

ماده ۹- مجمع عمومی عالیترین رکن کانون کارگران و مدیران بازنشسته استان است که از اجتماع اعضاء هیات مدیره کانونهای شهرستان های همان استان به دو صورت عادی و فوق العاده تشکیل می گردد.

الف- مجمع عمومی عادی بنا به دعوت هیات مدیره، بازرسان یا یک سوم اعضاء سالی یکبار از طریق دعوت عام در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار و یا بطرق مقتضی در مرحله اول با حضور حداقل نصف بعلاوه یک اعضاء و در مرحله دوم حداقل پس از پانزده روز از زمان تشکیل مجمع اول با حضور عده حاضر تشکیل و تصمیمات آن با اکثریت آراء حاضرین معتبر خواهد بود.

تبصره- تشکیل مجمع عمومی عادی با اطلاع وزارت کار و امور اجتماعی خواهد بود.

ب- مجمع عمومی فوق العاده بنا به دعوت هیات مدیره، بازرسان یا یک دوم اعضاء در موارد زیر تشکیل و با حضور حداقل دو سوم اعضاء رسمیت می یابد، تصمیمات آن با سه چهارم آراء حاضرین معتبر خواهد بود.

۱- تغییر یا اصلاح اساسنامه

۲- انحلال کانون و انتخاب هیات تصفیه

۳- عزل انفرادی یا دسته جمعی اعضاء هیات مدیره یا بازرسان

تبصره- مجمع عمومی فوق العاده با اطلاع وزارت کار و امور اجتماعی حداکثر سالی دوبار تشکیل می گردد.

ماده ۱۰- مجمع عمومی عادی از بین خود ۵ تا ۹ نفر را به عنوان اعضای اصلی و ۲ تا ۵ نفر را به عنوان اعضای علی البدل هیات مدیره برای مدت ۲ سال انتخاب می نماید و انتخاب مجدد آنان برای دوره های بعدی بلامانع است.

ماده ۱۱- مجمع عمومی عادی از بین خود یک تا سه نفر را به عنوان بازرس اصلی و دو نفر را به عنوان بازرس علی البدل برای مدت یک سال انتخاب می نماید و انتخاب مجدد آنان بلامانع است.

فصل سوم

کانون عالی کارگران و مدیران بازنشسته کشور

ماده ۱۲- کانونهای کارگران و مدیران بازنشسته استانها در صورت رسیدن به حد نصاب ۵ کانون می توانند نسبت به تشکیل کانون عالی کارگران و مدیران بازنشسته اقدام نمایند.

ماده ۱۳- ارکان کانون عالی کارگران و مدیران بازنشسته عبارتند از

مجمع عمومی

هیات مدیره

بازرسان

ماده ۱۴- مجمع عمومی عالیترین رکن قانون عالی کارگران و مدیران بازنشسته است که از اجتماع اعضاء هیات مدیره کانونهای استان به دو صورت عادی و فوق العاده تشکیل می گردد.

تبصره - در صورت عدم تشکیل کانون استان، کانونهای شهرستانها می توانند تا ۴ کانون از هر کانون یک نفر را به مجمع عمومی کانون عالی معرفی نمایند.

ماده ۱۵- مجمع عمومی عادی بنا به دعوت هیات مدیره، بازرسان یا یک سوم اعضاء سالی یک بار از طریق دعوت عام در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار و یا بطرق مقتضی در مرحله اول با حضور حداقل نصف بعلاوه یک اعضاء و در مرحله دوم پس از پانزده روز از زمان تشکیل مجمع اول با حضور عده حاضر تشکیل و تصمیمات آن با اکثریت آراء حاضرین معتبر خواهد بود.

تبصره- تشکیل مجمع عمومی عادی با اطلاع وزارت کار و امور اجتماعی خواهد بود.

ماده ۱۶- مجمع عمومی فوق العاده بنا به دعوت هیات مدیره، بازرسان یا یک دوم اعضاء در موارد زیر تشکیل و با حضور حداقل دو سوم اعضاء رسمیت می یابد، تصمیمات آن با سه چهارم آراء حاضرین معتبر خواهد بود.

- تغییر یا اصلاح اساسنامه

- انحلال کانون عالی و انتخاب هیات تصفیه

- عزل انفرادی یا دسته جمعی اعضاء هیات مدیره یا بازرسان

تبصره- مجمع عمومی فوق العاده با اطلاع وزارت کار و امور اجتماعی حداکثر سالی دوبار تشکیل می گردد.

ماده ۱۷- مجمع عمومی عادی از بین خود ۱۱ نفر را به عنوان اعضای اصلی و ۵ نفر را به عنوان اعضای علی البدل هیات مدیره برای مدت ۲ سال انتخاب می نماید و انتخاب مجدد آنان بلامانع است.

ماده ۱۸- مجمع عمومی از بین خود یک تا سه نفر را به عنوان بازرس اصلی و دو نفر را به عنوان بازرس علی البدل برای مدت یک سال انتخاب می نماید و انتخاب مجدد آنان برای دوره های بعدی بلامانع است.

فصل چهارم

مقررات مشترک کانون کارگران و مدیران بازنشسته

(شهرستان ، استان و عالی)

ماده ۱۹ - به منظور تأسیس کانونهای کارگران و مدیران بازنشسته هیأتی به نام هیأت مؤسس مرکب از حداقل ۵ نفر از کارگران و مدیران بازنشسته شهرستان برای تشکیل کانون شهرستان، ۵ نفر نماینده منتخب هیأت مدیره کانونهای بازنشسته شهرستانها برای تشکیل کانون استان و ۵ نفر نمایندگان منتخب هیأت مدیره کانونهای استان برای تشکیل کانون عالی کارگران و مدیران بازنشسته و فراهم نمودن مقدمات لازم تشکیل می شود.

تبصره : وظایف هیأت مؤسس به شرح زیر است:

۱- تهیه پیش نویس اساسنامه با رعایت مقررات این دستورالعمل.

۲- تهیه لیست مشخصات داوطلبان عضویت.

۳- دعوت از اعضاء جهت شرکت در مجمع عمومی به منظور تصویب اساسنامه و انجام انتخابات.

ماده ۲۰ - کلیه کانونهای کارگران و مدیران بازنشسته به هنگام تشکیل موظف به تنظیم اساسنامه با رعایت مقررات قانونی و طرح و تصویب در مجمع عمومی مربوطه و ثبت در وزارت کار و امور اجتماعی می باشند.

ماده ۲۱- به منظور اساسنامه کانونهای کارگران و مدیران بازنشسته و هرگونه تغییر یا اصلاح اساسنامه و همچنین انتخاب یا تغییر مسئولان مستلزم تسلیم مدارکی به شرح زیر به وزارت کار و امور اجتماعی است:

۱- دو نسخه تقاضانامه تأسیس کانون مربوطه در مرحله اولیه.

۲- دو نسخه اساسنامه.

۳- دو نسخه صورتجلسه مجمع عمومی در خصوص تصویب یا اصلاح اساسنامه یا انتخاب یا تجدید انتخاب اعضاء هیأت مدیره کانون و بازرسان .

۴- آگهی منتشر شده هیأت مؤسس مربوطه در هنگام تأسیس در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار یا روزنامه های محلی.

۵- یک نسخه صورت اسامی شرکت کنندگان در مجمع عمومی که به امضاء اعضاء رسیده باشد.

ماده ۲۲ - هیأت مدیره کانونهای کارگران و مدیران بازنشسته مکلفند حداقل دو ماه قبل از پایان دوره، مجمع عمومی را برای تجدید انتخابات دعوت نمایند.

هیأت مدیره کانونهای مربوط تا انتخاب هیأت مدیره جدید کلیه مسؤولیتهای قبلی را کماکان به عهده خواهد داشت. تبصره : چنانچه حداکثر پس از شش ماه از تاریخ پایان دوره، تجدید انتخابات صورت نگرفته باشد بازرسان موظفند موضوع را جهت اتخاذ تصمیم لازم به وزارت کار و امور اجتماعی اطلاع دهند.

ماده ۲۳ - وزارت کار و امور اجتماعی پس از دریافت کلیه مدارک یاد شده در ماده ۲۱ در صورت تکمیل و صحت مدارک حداکثر ظرف مدت یک ماه نسبت به ثبت و صدور گواهی صحت انتخابات و انتشار آگهی ثبت در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار به هزینه کانون مربوطه اقدام خواهد نمود.

تبصره - ثبت دو کانون در یک شهرستان با یک نام و تحت یک عنوان به هیچ وجه مجاز نیست.

ماده ۲۴ - کانونهای کارگران و مدیران بازنشسته در موارد زیر منحل می گردند.

۱- در صورت رأی قطعی مراجع قضائی.

۲- بنا به تصویب مجمع عمومی فوق العاده با توجه به مقررات مربوط.

ماده ۲۵ - پس از انحلال کانونهای کارگران و مدیران بازنشسته ثبت آن از سوی وزارت کار و امور اجتماعی لغو و مراتب به هزینه کانون مزبور در یکی از روزنامه های کثیرالانتشار جهت اطلاع عموم درج خواهد شد.

ماده ۲۶ - وظایف و اختیارات کانونهای کارگران و مدیران بازنشسته به شرح زیر می باشد:

الف - جمع بندی نظرات اعضاء در خصوص مسائل و امور بازنشستگان و ارائه نظرات به صورت پیشنهاد در امور مذکور به کانونهای استان و عالی کارگران و مدیران بازنشسته کشور یا مراجع ذیربط.

ب - کوشش در جهت استیفای حقوق صنفی و خواسته های مشروع و قانونی اعضاء.

ج - اقدام در جهت تشکیل کانون استان و عالی کارگران و مدیران بازنشسته و کوشش در جهت بهره مندی اعضاء از خدمات بهداشتی، درمانی و مراقبت های پزشکی با توجه به مقررات این دستورالعمل.

د - ارائه نظرات مشورتی به منظور انتقال تجربیات بازنشستگان به تازه واردان بازار کار در زمینه های مختلف و در جهت رشد اقتصادی کشور و کمک به واحدهای تولیدی، خدماتی و صنعتی.

این دستورالعمل در ۲۶ ماده و ۱۳ تبصره تنظیم و به تجویز اصل ۱۳۸ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران در تاریخ ۱۳۷۲/۸/۱۲ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسیده و لازم الاجرا می باشد.