

آئین نامه کارآموزی و افزایش مهارت مصوب ۱۳۳۹/۱۰/۲۷ شورای عالی کار

آئین نامه کارآموزی و افزایش مهارت مصوب ۳۹/۱۰/۲۷ شورای عالی کار

فصل اول - کلیات :

۱۰۰۱ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۱ - منظور از کارآموزی و افزایش مهارت، تعلیم مبتدیان و توسعه معلومات فنی و حرفه ای کارگران با سابقه جهت ازدیاد بازده کار از لحاظ کیفیت و کمیت و استفاده بهتر از وسایلی که در اختیار آنها گذاشته میشود، می باشد .

۱۰۰۲ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۲ - برنامه های کارآموزی و افزایش مهارت، باید به نحوی تنظیم و تدوین گردد، که کارآموزان و کارگران، به حرفه ای که می آموزند و به رموز رشته صنعت به خصوصی که برای آن تحت تعلیم قرار میگیرند آشنا شده و بتوانند موجبات پیشرفت کار و ترقی خود را فراهم سازند .

۱۰۰۳ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۳ - برنامه کارآموزی و افزایش مهارت، باید با توجه به نیازمندی های رشته های مختلف فنی هر کارگاه تنظیم و به مورد اجرا گذارده شود .

۱۰۰۴ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۴ - وزارت کار به وسیله کارشناسان فن و ارباب حرف، میزان ها و قواعد مربوط به برنامه های آموزش هر یک از حرف صنایع را در زمینه کارآموزی و توسعه مهارت تنظیم خواهد نمود و برای اجرا به اطلاع مسئولین مراکز آموزشی و کارفرمایان مربوطه خواهد رسانید .

۱۰۰۵ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۵ - تجدید نظر در میزان و قواعد آموزش باید به طریقی صورت گیرد که مناسب با ترقیات فنی و پیشرفت هر صنعت و حرفه ای باشد . اجرای برنامه های مزبور، در کارگاهها یا مراکز آموزشی وابسته به کارفرمایان باید تدریجاً انجام یافته به قسمی که متضمن وقفه کلی در عملیات تولیدی صنعت یا حرفه مزبور نباشد .

این تجدید نظر ممکن است مستقیماً به وسیله اداره آموزش وزارت کار یا بنا به پیشنهاد کارفرمایان صنعت و حرفه مربوطه و موافقت آن اداره انجام پذیرد .

آ ۰۰۶ / ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۶ - به کارآموزان و کارگرانی که دوره آموزش مربوطه را طی می کنند در آخر مدت پس از آزمایش ' گواهینامه ای داده می شود که در آن مدت کارآموزی و حرفه ای که آموخته و میتوانند انجام دهند قید خواهد گردید .

آ ۰۰۷ / ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۷ - کلیه کارفرمایان ' به تشخیص وزارت کار باید منفرداً و در صورت تمایل مشترکاً و به تدریج که از طرف وزارت کار به کارگاهها اعلام میشود وسایل آموزش کارگران خود را در کارگاه مربوطه و یا خارج از آن و با توجه به مقررات این آئین نامه فراهم سازند .

آ ۰۰۸ / ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۸ - در هر کارگاه یا مراکز آموزشی وابسته به چند کارگاه بنا به تشخیص اداره آموزش وزارت کار یک یا چند نفر واجد صلاحیت از طرف کارفرمایان مربوطه تعیین خواهد شد تا امور مربوط به آموزش کارگاه یا مراکز آموزشی مربوطه تحت نظر آنها انجام گیرد .

فصل دوم - کارآموزی

آ ۰۰۹ / ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۹ - هیچگونه کارآموزی در کارگاه ' نمیتواند انجام پذیرد مگر آنکه قبلاً کارفرما با کارآموزز قرار داد کارآموزی کتبی منعقد نموده باشد .

آ ۰۱۰ / ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۱۰ - برای انجام کارآموزی در کارگاهها کارفرمایان مربوط به باتوجه به ماده ۷ این آئین نامه موظفند مراتب زیر را در کارگاه خود رعایت و اجرا نمایند :

الف - ایجاد کلاس جهت دروس نظری .

ب - فراهم ساختن وسایل لازم جهت کارآموزی عملی در قسمت های مختلف کارگاه .

پ - تنظیم برنامه های نظری و عملی کار آموزی به نحوی که کار آموز در ظرف مدت مورد نظر برای این منظور که کار آموزی می نماید آماده باشد، این برنامه بایستی با میزان ها و قواعدی که از طرف اداره کل آموزش حرفه ای وزارت کار اعلام میشود منطبق بوده و قبلا به موافقت اداره مزبور برسد .

ت - تهیه مربیان و معلمین صلاحیت دار برای کار آموزان نظری و عملی .

ث - فراهم نمودن کلیه وسایل لازم برای انجام کار آموزی به نحوی که هیچگونه وقفه ای در اجرای برنامه ایجاد نگردد .

۱۰۱۱ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۱۱ - در قرار داد کار آموزی موارد زیر بایستی صراحتا تعیین شود :

الف - مدت کار آموزی

ب - دوره آزمایش کار آموز، این دوره برای تشخیص استعداد و علاقه کار آموزی برای فرا گرفتن یا تکمیل حرفه یا صنعت مورد نظر بوده و مدت آن در هر حال نبایستی از سه ماه اول دوره کار آموزی تجاوز نماید .

ث - میزان مزدی که کار آموز در دوره کار آموزی و پس از خاتمه دوره کار آموزی و شروع کار به عنوان کارگر دریافت خواهد نمود .

ت - حداقل مدتی که کار آموز بعد از انجام کار آموزی بایستی نزد کار فرما مشغول شود .

ث - ایام تعطیل هفتگی، مرخصی سالیانه و تعطیلات رسمی کار آموزان به نحوی که از میزان مقرر در قانون کار جهت کار گران کمتر نباشد .

تبصره - در قرار داد کار آموزی نبایستی مزایایی کمتر از آنچه در قانون کار و قانون بیمه های اجتماعی مقرر شده منظور شود .

۱۰۱۲ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۱۲ - کار فرما موظف است پس از انعقاد قرار داد منتهی در ظرف یک ماه یک نسخه از آن را به اداره کل محل تسلیم نماید .

۱۰۱۳ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۱۳ - کار فرما مکلف است کلیه مقررات حفاظتی و بهداشتی را در قسمت هایی که کار آموزان به کار آموزی اشتغال می ورزند اجرا نماید .

۱۴۰۰/۷۹/۶۶ ق. ۱

ماده ۱۴ - امتحانات کارآموزی توسط مربیان و معلمان مربوط با نظارت نماینده اداره کار محل به عمل خواهد آمد به کارآموزانی که از عهده انجام امتحان پایان کارآموزی برآیند گواهینامه پایان کارآموزی از طرف وزارت کار اعطا خواهد شد.

۱۵۰۰/۷۹/۶۶ ق. ۱

ماده ۱۵ - در مواردی که برنامه کارآموزی برای کارگران غیر شامل اجرا میشود کارفرما موظف است در درجه اول برای تهیه کارایی محل مراجعه نماید. اداره مزبور مکلف است کارآموزان واجد شرایط را پس از آزمایش لازم به کارفرما معرفی نماید.

فصل سوم - افزایش مهارت کارگران

۱۶۰۰/۷۹/۶۶ ق. ۱

ماده ۱۶ - کارفرمایان موظفند به منظور اجرای برنامه های مربوط به افزایش مهارت کارگران و بالا بردن سطح معلومات آنان با رعایت مواد ۷ و ۸ آئین نامه در تنظیم برنامه های نظری و عملی و فراهم ساختن وسایل اجرای آن اقدامات لازم بعمل آورند.

۱۷۰۰/۷۹/۶۶ ق. ۱

ماده ۱۷ - اجرای برنامه های آموزشی به منظور افزایش مهارت کارگران با توجه به مقتضیات وامکانات هر حرفه یا صنعتی به یکی از طریق زیر ممکن است صورت گیرد. الف - آموزش ضمن انجام کار

ب - آموزش در محل کار ولی خارج از اوقات کار

ج - آموزش در خارج از کارگاه (در ساعات کار و یا خارج از کار) در صورتیکه برای امر آموزش مناسب تر و مفید تر تشخیص گردد.

تبصره - اداره آموزش وزارت کار اتخاذ هر یک از طریق فوق را به کارفرمایان مربوطه توصیه خواهد نمود.

۱۸۰۰/۷۹/۶۶ ق. ۱

ماده ۱۸ - مربیان افزایش مهارت توسط اداره آموزش وزارت کار و با معرفی کارفرما از بین کارگران کارگاههای مربوطه انتخاب میشوند. مربیان مزبور پس از طی دوره آموزش در مراکز آموزشی برای تعلیم کارگران به کارگاههای مزبور عودت داده خواهند شد.

ماده ۱۹ - مربیانی که برای تعلیم افزایش مهارت انتخاب میشوند باید دارای شرایط زیر باشند :

الف - صلاحیت فنی و اطلاعات عمومی لازم

ب - تجربیات کافی برای تعلیم حرفه

ج - صلاحیت تعلیم حرفه به بزرگسالان

د - سن کمتر از ۲۵ سال نباشد

۲۰۰۰ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۲۰ - اداره آموزش وزارت کار با توجه به ترقیات هر صنعتی در مواقع لزوم در تجدید آموزش و تکمیل اطلاعات مربیانی که برای افزایش مهارت کارگران انتخاب میشوند اقدام لازم بعمل خواهد آورد .

۲۱۰۰ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۲۱ - ساعاتی که کارگران به آموزش اشتغال دارند جزو ساعات کار با استفاده از مزد آنان محسوب خواهد گردید .

۲۲۰۰ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۲۲ - دستمزد مربیان مادام که در مراکز آموزشی مشغول تحصیل می باشند از طرف کار فرمای مربوطه پرداخت خواهد شد .

۲۳۰۰ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۲۳ - دستمزد یا حق التدریس مربیان کلاس های آموزشی هر کارگاه یا مراکز آموزشی وابسته به کارفرمایان از طرف کار فرما یا کارفرمایان مربوطه پرداخت خواهد شد .

۲۴۰۰ آ ۷۹ / ۶۶ ق ۱

ماده ۲۴ - در پایان هر دوره آموزشی افزایش مهارت از کارگران کارآموز ، امتحان لازم بعمل خواهد آمد .
کارگرانی که از عهده امتحانات مربوطه بر آیند از لحاظ مزد ، مشمول مقررات مزد طبقه مربوطه خواهند بود .

فصل چهارم - شورای عالی و کمیته کارآموزی و افزایش مهارت

۲۵. آ ۷۹ / ۶۶. ق ۱

ماده ۲۵ - شورای عالی کارآموزی و افزایش مهارت در مرکز از افراد زیر :

۱. معاون فنی وزارت کار

۲. معاون فنی وزارت فرهنگ

۳. معاون فنی وزارت صنایع و معادن

۴. مدیر کل آموزش وزارت کار

۵. مدیر کل مشاغل و کاریابی

۶. یک نفر نماینده کارفرما و یک نفر نماینده کارگر به انتخاب شورای عالی کار، تشکیل خواهد گردید .

۲۶. آ ۷۹ / ۶۶. ق ۱

ماده ۲۶ - در مراکزی که ادارات کار مستقل وجود دارد کمیته ای به نام کمیته هماهنگی برنامه های کارآموزی و افزایش مهارت از رئیس اداره کار محل، رئیس دفتر کاریابی، نماینده اداره صنایع و معادن و نماینده سندیکاها، کارفرمائی و کارگری تشکیل خواهد شد . ریاست این کمیته به عهده رئیس اداره کار خواهد بود .

تبصره - در نقاطی که هنوز سندیکا تشکیل نشده نماینده مزبور از بین نمایندگان کارگران و کارفرمایان در شورای کارگاه و به اکثریت آرا همان نمایندگان انتخاب خواهند شد .

۲۷. آ ۷۹ / ۶۶. ق ۱

ماده ۲۷ -

الف : وظیفه شورای عالی کارآموزی و افزایش مهارت تصویب برنامه های آموزشی و تطبیق آنها با میزان ها و قواعدی است که از طرف وزارت کار اعلام خواهد گردید .

ب - وظیفه کمیته هماهنگی نظارت در حسن اجرای برنامه های آموزشی بوده و همچنین نیازمندی های حرف و صنایع موجود در استان و شهرستان را از نظر رشته های مختلف کارآموزی مورد بررسی قرار داده و نظریات خود را برای توجیه برنامه های آموزشی به وسیله اداره کل آموزش وزارت کار به اطلاع شورای عالی کارآموزی و افزایش مهارت خواهد رسانید